


**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального дошкольного образовательного**  
**учреждения Кораблинского детского сада «Красная**  
**шапочка» муниципального образования – Кораблинский**  
**муниципальный район Рязанской области**

**СОЛАСОВАНО:**

Председатель профкома

  
 31.07.2023

С.В. Серикова

**УТВЕРЖДАЮ:**Заведующий МДОУ Кораблинским  
детским садом «Красная шапочка»

О.В. Купрова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Кораблинского детского сада «Красная шапочка» муниципального образования – Кораблинский муниципальный район Рязанской области**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Кораблинского детского сада «Красная шапочка» муниципального образования – Кораблинский муниципальный район (далее – Положение) определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Кораблинского детского сада «Красная шапочка» муниципального образования – Кораблинский муниципальный район (далее – образовательные учреждения).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжения Правительства Рязанской области от 27.05.2011 года № 198-рг, постановления управления по труду и социальным вопросам Рязанской области от 31.12.2008 № 2 «Об утверждении рекомендаций по переходу на новые системы оплаты труда работников государственных учреждений Рязанской области, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Рязанской области», а также с учетом других нормативных правовых актов Российской Федерации, принятых в связи с введением новой системы оплаты труда.

1.3. Формирование системы оплаты труда работников ДООУ осуществляется с учетом следующих условий:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- соблюдения основных гарантий, установленных нормами действующего трудового законодательства в Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Рязанской области, содержащих нормы трудового права и настоящим Положением;
- порядка аттестации работников учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Рязанской области;
- установления зависимости величины заработной платы от сложности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии, специфики работы;
- использования системы поощрений за высокие результаты и качество выполнения работы, основанной на применении стимулирующих надбавок, компенсационных выплат и премирования, с целью повышения эффективности использования бюджетных средств, направляемых на оплату труда;
- мнения представительного органа работников учреждения.



1.4. Заработная плата работников ДООУ (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам ДООУ в соответствии с трудовым договором на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации и Рязанской области.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.7. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

1.9. Заработная плата работника образовательного учреждения включает в себя должностной оклад, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты и предельными размерами не ограничивается.

## **II. Порядок и условия оплаты труда**

### **2.1. Основные условия оплаты труда**

2.1.1. Положение об оплате труда работников учреждения включает в себя:

- минимальные размеры должностных окладов (ставок) (далее – должностные оклады) работников учреждения, по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам);
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников учреждения в соответствии с рекомендуемым перечнем видов выплат компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

2.1.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема бюджетного финансирования (с учетом средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников).

2.1.3. Размеры должностных окладов (ставок) работников учреждения устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе отнесения должностей к соответствующим ПКГ (в соответствии с требованиями к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы).

2.1.4. Работникам образовательного учреждения рекомендуется устанавливать повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам).

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам (ставкам) не образует новые должностные оклады (ставки) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (ставке) определяется путем умножения размера должностного оклада (ставки) работника на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

Размер оплаты труда работников образовательного учреждения определяется путем суммирования должностного оклада (ставки), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых работнику образовательного учреждения.

2.1.5. Работникам образовательного учреждения с учетом уровня их профессиональной



подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставка).

Персональный повышающий коэффициент может устанавливаться на определенный период.

Решение о введении соответствующих персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке) не образует новый должностной оклад (ставку) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых работнику.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (ставке) определяется путем умножения должностного оклада (ставки) работника на персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 2,0.

В случаях, когда работникам предусмотрено применение повышающего коэффициента специфики по двум и более основаниям, размер каждого повышения исчисляется отдельно по каждому повышающему коэффициенту специфики.

## **2.2. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала**

2.2.1. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, занимающих должности работников учебно-вспомогательного персонала (далее - учебно-вспомогательный персонал), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

2.2.2. Учебно-вспомогательному персоналу рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведен в приложении 1 к настоящему Примерному положению);
- за специфику работы в образовательном учреждении (п.п. 2.1.6. Повышающий коэффициент специфики);
- персональный повышающий коэффициент.

## **2.3. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников**

2.3.1. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов педагогических работников приведены в приложении 2 к настоящему Положению.

2.3.2. Педагогическим работникам рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведен в приложении 2 к настоящему Положению);
- за квалификационную категорию;
- за уровень образования;



- за учёную степень или почётное звание;
- за стаж педагогической работы;

**Размер повышающих коэффициентов к должностному окладу (ставке) педагогических работников по уровню образования, за стаж работы или за квалификационную категорию**

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины должностного оклада (ставки)	Размеры коэффициентов
Категория: педагогические работники дошкольного образовательного учреждения		
Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование	0,07
	Среднее специальное образование	X
	Стаж работы более 20 лет	0,6
	Стаж работы более 15 лет до 20 лет	0,5
	Стаж работы от 10 до 15 лет	0,4
	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,3
	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,2
	Стаж работы от 1 до 2 лет	0,1
	Стаж работы до 1 года	X
Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория: первая категория высшая категория	0,77
		0,92

Педагогическим работникам учреждения, имеющим квалификационную категорию, коэффициент к должностному окладу за стаж работы не применяется.

**Порядок определения стажа педагогической работы.**

Порядок зачета в стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях) <\*>, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах ССС и Российской Федерации приведен в приложении 6 к настоящему Примерному положению).

<\*> Под организацией понимаются предприятия, учреждения и организации независимо от формы собственности и подчиненности.

Продолжительность рабочего времени (норма педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательного учреждения устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения педагогической нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»



#### **2.4. Порядок и условия оплаты труда работников образовательного учреждения, занимающих должности специалистов и служащих.**

2.4.1. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, занимающих должности специалистов и служащих (далее - работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Должностные оклады работников приведены в приложении 4 к настоящему Положению.

2.4.2. Работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов и служащих рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведен в приложении 4 к настоящему Положению);

#### **2.5. Порядок и условия оплаты труда работников образовательного учреждения профессий рабочих**

2.5.1. Размеры должностных окладов профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Должностные оклады рабочих приведены в приложении 5 к настоящему Положению.

2.5.2. Работникам рабочих профессий рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведен в приложении 5 к настоящему Положению);

- за специфику работы в образовательном учреждении;

#### **2.6. Оплата труда медицинских работников образовательного учреждения.**

2.6.1. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, относящихся к медицинским работникам, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов медицинских работников приведены в приложении 6 к настоящему Положению.

2.6.2. Медицинским работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведен в приложении 6 к настоящему Положению);

#### **2.7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.**

2.7.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

2.7.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работников.

2.7.3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя учреждения.



2.7.4. Для работников образовательного учреждения за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- выплаты при выполнении работ различной квалификации;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;

2.7.5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу без учета повышающих и персональных повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.7.6. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации:

- а) за работу с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда до 12%;
- б) за работу с особо тяжелыми, особо вредными и особо опасными условиями труда - до 24% от базового оклада.

Конкретный размер доплаты работникам определяется работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата сохраняется всем работникам, получавшим ее ранее, а также устанавливается работникам при найме на должности, по которым предусматривалось установление этой надбавки. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.7.7. В учреждении каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 35%.

2.7.8. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7.9. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7.10. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7.11. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.



2.7.12. Оплата сверхурочной работы производится работникам, привлекающимся к сверхурочной работе, в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.7.13. Размеры доплат и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников (обслуживание компьютеров, за работу с библиотечным фондом учебников, за оформление музейного уголка и др.), определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в локальном нормативном акте либо коллективном договоре (соглашении) образовательного учреждения.

## **2.8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.**

2.8.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников.

Перечень выплат стимулирующего характера должен отвечать уставным задачам образовательного учреждения.

Размер стимулирующей выплаты может устанавливаться как в абсолютном, так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.8.2.. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- стимулирующие надбавки и выплаты отдельным категориям педагогических работников;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за стаж непрерывной работы в данном образовательном учреждении.

2.8.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе включают в себя выплаты за дополнительную работу:

- за работу, непосредственно связанную с образовательным процессом, в пределах фонда оплаты труда;
- за работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом, в пределах фонда оплаты труда.

Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

2.8.4. Размер стимулирующей выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.8.5. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ включает в себя следующие выплаты:

а) педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель РФ» - 5000 рублей;

б) педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 2 500 рублей;

в) педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР – 2000 рублей;

г) педагогическим работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Отличник просвещения Российской Федерации», «Отличник образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» (нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации"), - 500 рублей.



Работникам учреждения, имеющим почетное звание и ученую степень, выплаты за качество выполняемых работ производятся по каждому основанию.

2.8.6. Стимулирующие надбавки и выплаты отдельным категориям педагогических работников устанавливаются в следующих размерах:

- молодым специалистам, занимающим педагогические должности, окончившим средние специальные учебные заведения, со стажем работы до трех лет - в размере 1500 рублей ежемесячно;
- молодым специалистам, занимающим педагогические должности, окончившим высшие учебные заведения, со стажем работы до трех лет - в размере 2000 рублей ежемесячно;
- педагогическим работникам при выходе на пенсию по старости при увольнении - в размере 5000 рублей единовременно.

2.8.7. Премияльные выплаты устанавливаются в учреждении в соответствии с Положением о премировании работников приказом руководителя учреждения.

2.8.8. Единовременные премии могут выплачиваться к юбилейным, праздничным датам, в связи с присуждением почетных званий, с награждением государственными и ведомственными наградами, в размерах не более должностного оклада по занимаемой должности.

2.8.9. В учреждении разрабатывается и утверждается Положение о премировании работников, в котором утверждается порядок выплат премий.

2.8.10. Выплаты устанавливаются приказом руководителя учреждения, максимальным размером стимулирующие выплаты не ограничены.

2.8.11. Для целей стимулирования работников учреждения к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объем средств на указанные выплаты предусматривается в размере не более 30 процентов от общих поступлений в фонд оплаты труда учреждения.

### **III. Условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.**

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера определяется нормативно-правовыми актами администрации муниципального образования - Кораблинский муниципальный район Рязанской области.

### **IV. Другие вопросы оплаты труда работников учреждения.**

4.1. Работникам учреждения может оказываться материальная помощь на основании личного заявления работника учреждения и коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения, утвержденного руководителем учреждения, в пределах средств фонда оплаты труда учреждения.

4.2. Материальная помощь руководителю учреждения выплачивается в соответствии с приказом начальника управления образования и молодежной политики муниципального образования - Кораблинский муниципальный район Рязанской области на основании письменного заявления руководителя учреждения.



Приложение 1  
к Положению об оплате труда работников  
МДОУ Кораблинского детского сада  
«Красная шапочка»

**Размеры должностных окладов, повышающих  
коэффициентов учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей учебно-вспомогательного персонала дошкольного образовательного учреждения первого уровня, <b>должностной оклад 9595 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	X



Приложение 2  
к Положению об оплате труда работников  
МДОУ Кораблинского детского сада  
«Красная шапочка»

**Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов  
педагогических работников**

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины должностного оклада (ставки)	Размеры коэффициентов
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, <b>должностной оклад (ставка) 11173 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	0,02
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	0,05
4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед);	0,05



Приложение 3  
к Положению об оплате труда работников  
МДОУ Кораблинского детского сада  
«Красная шапочка»

**Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов работников образовательного учреждения, занимающих общепрофессиональные должности специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», должностной оклад (ставка) работников дошкольного образовательного учреждения 10225 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	X
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	0,05
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», должностной оклад (ставка) работников дошкольного образовательного учреждения 10395 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам	X
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством.	0,11
3 квалификационный уровень	Заведующий библиотекой, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой.	0,79
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», должностной оклад (ставка) работников дошкольного образовательного учреждения 10571 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	X

**Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов профессий рабочих**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», должностной оклад(ставка) работников дошкольных образовательных учреждений 9240 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства», общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР)	0,04 – 2 квалификационный разряд; 0,09 – 3 квалификационный разряд;
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	0,142
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», должностной оклад(ставка) работников дошкольных образовательных учреждений 9379 руб.</b>		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР	0,11 – 5 квалификационный разряд;
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-	0,23– 6 квалификационный разряд; 0,35 –



	квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР	7 квалификационный разряд;
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства", ОКПДТР	0,49

Приложение 5  
к Положению об оплате труда работников  
МДОУ Кораблинского детского сада  
«Красная шапочка»

**Размеры должностных окладов, повышающих коэффициентов медицинских работников**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент по занимаемой должности	Размеры коэффициентов
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский персонал» дошкольного образовательного учреждения, <b>должностной оклад(ставка) работников дошкольных образовательных учреждений 9498 руб.</b>			
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра - вторая категория - первая категория - высшая категория	0,03	0,09 0,30 0,43